

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**UFFICIO RISORSE UMANE**

DECRETO DIRIGENZIALE N. *175* /DA del **11 MAG 2026**

OGGETTO: Pensione di "vecchiaia ordinaria". Collocamento in quiescenza con decorrenza dal 01 giugno 2026 in applicazione del decreto-legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 2011 e ss.mm.ii. Dipendente Matr. 4154

### IL DIRIGENTE GENERALE

#### PREMESSO:

**CHE** con Deliberazione n. 28/C del 20/09/1991 è stato assunto presso il Consorzio per le Autostrade Messina-Catania-Siracusa a far data 03/07/1991;

**CHE** il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 2011 definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

**CHE** il disposto dell'art. 15 del D.L. 28/01/2019 n. 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall' art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n. 214;

**CHE** il requisito per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01 gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**CHE** a decorrere dal 01 gennaio 2026, per effetto del Decreto ministeriale del 18/07/2023 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici non sono incrementati;

**CHE** dall'esame della documentazione contenuta nel fascicolo personale e dalle informazioni presenti nella Posizione Assicurativa INPS, il dipendente alla data del 12/05/2026 matura i requisiti anagrafici e contributivi previsti per accedere alla pensione di vecchiaia;

**CHE** il Msg. INPS n. 1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dal 01/01/2012, i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal primo giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

**CHE** con la nota prot. generale n. 25057 del 01/10/2025, in virtù delle disposizioni sopra citate, è stato comunicato al dipendente, nel rispetto dei termini di preavviso, l'avvio delle procedure per il collocamento a riposo per raggiungimento dei requisiti previsti per la pensione di vecchiaia con decorrenza dal 01/06/2026 ultimo giorno di servizio 31/05/2026;

**CHE** con nota assunta al protocollo generale dell'Ente il 30/10/2025 con il n. 28023, il dipendente tramite il Patronato I.N.C.A., ha presentato domanda di pensione n. 9038001056725 prot. INPS 2100.15/10/2025.0813616;

**CHE** in ottemperanza delle normative vigenti, il dipendente Matr. 4154, sarà collocato in quiescenza a decorrere dal 01 giugno 2026, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio 31/05/2026, un'anzianità contributiva pari ad anni **36** mesi **11** giorni **26**, così determinata:

Servizi utili a pensione:

a)- Servizi Trimestrali alle dipendenze del  
Consorzio Messina-Catania-Siracusa  
dal 20/07/1983 al 08/01/1991

anni 01 mesi 00 giorni 21



b)- Servizio Part-Time alle dipendenze del Consorzio Messina-Catania-Siracusa e del Consorzio per le Autostrade Siciliane dal 03/07/1991 al 31/12/1997	anni 06 mesi 05 giorni 28
c)- Servizio alle dipendenze del Consorzio per le Autostrade Siciliane dal 01/01/1998 al 31/05/2026	anni 28 mesi 05 giorni 00
d)- Servizio Militare art 20 L.958/86 e art.1 L.274/91	anni 01 mesi 00 giorni 07
<b>TOTALE a)+b)+c)+d)</b>	<b>anni 36 mesi 11 giorni 26</b>

**VISTA** la legge regionale n°4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021;

**VISTO** ex art. 46 CCNL 2023-2025 applicato ai dipendenti del Consorzio;

**VISTI:**

- l'art. 43 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;

- il D.D.G. n. 12 del 12/01/2026 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2025-2027;

- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati**

### DECRETA

**PROCEDERE**, con decorrenza **01 giugno 2026**, al collocamento in quiescenza del dipendente Matr.4154 nato il [REDACTED] dipendente di ruolo con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C" avendo lo stesso maturato i requisiti per la Pensione di vecchiaia ordinaria, ai sensi del D.L. n. 201/2011 convertito in legge n. 214/2011 e ss.mm.ii.;

**DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

-all'Ente Previdenziale di competenza;

-al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;

Il Responsabile  
Ufficio Risorse Umane  
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio